

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

TOT LOF VAN DE SOLEX

Hoera, binnenkort allen op de Solex! Ja, het gehele VDH-gezin. Dames en heren met of zonder wit bord, de heren dan, alles zweeft met een sierlijke hoog de Solex-stalling binnen. En zowaar, allen nu 's morgens op tijd!

Nee maar, daar komen er waerachtig nog een paar mensen aanstroompen. Dat zijn diegenen, die verder dan 15 km van de fabriek wonen en nu enigszins gebuist en gedrukt uit de overvolle trein getroid zijn. Helaas behoort ik zelf daar ook bij, maar het zal voor U allen duidelijk zijn, dat ik, de uitvinder van de Televisie-trechterzeef, mij niet bij de pakken heb neergezet, maar bij mijn tekenstafel. Zoals mijn wiskundeleraar altijd zegt en zoals uit het artikel „Televisie“ in het VDH-tje no. 200 duidelijk is gebleken, zoek het niet te ver, meestal ligt de oplossing vlak voor de hand.

Ik zette mij dus voor de tekenstafel en haalde in gedachten de Solex voor me. Kijk, daar staat hij: wielen, frame, stuur, zadel, motor, enz. enz.

Nu zien wij iemand op die Solex wegrijden. Nu dat is eigenlijk geen rijden. Nee, de concurrentie rijdt, niet hun motorfietjes. Een Solex, dames en heren, zoef, dus beweegt zich bijna geruisloos. Maar iets, dat zoekt en zweeft, behoort toch geen wielen te hebben? Deze kunnen wij dus gerust achterwege laten.

Maar het frame? Dat dient eigenlijk alleen om de wielen bijeen te houden en wij die niet meer hebben, kunnen wij ook het frame missen. Je moet er alleen maar opkomen! Ja, de ketting etc.

Geachte burgers, ieder weet de Solex loopt praktisch vanzelf, weg die ketting, weg die kettingkast, etc.

„Hai“, hoor ik U al zeggen, maar de motor moeten wij toch houden.

Ja, dat is bij U dan een gebrek aan genialiteit, welke bij mij juist zo ontzettend sterk ontwikkeld is.

Pardon, dat overhellende achterhoofd heb ik uit een val overgehouden.

Maar in alle ernst, per slot leest U dit om iets van mij te leren. Heeft U wel eens een vliegende en zwevend tapijt met een motorje gezien?

Voor de wilde maal vragen wij Uw aandacht voor een nieuwe serie boekenkringen. Misschien ten overvloede vertellen wij nog even, wat zo'n boekenkring eigenlijk is.

Elke kring bestaat uit 12 leden. Voor deze 12 personen worden 12 nieuwe boeken gekocht. Ieder lid krijgt achtereenvolgens gedurende 2 weken telkens een dezer boeken te lezen.



Ja. En nu ook weer met de koffie bij ons in de montage. Wij hebben even ge- en beproefd en kunnen tevreden zijn. Dank, cantine-collega's, voor de goede zorgen. Dank vooral ook aan hen, die al die voorbereidingen troffen. Dat moet een heel werk geweest zijn, het duurde zo lang, weet je(!).

Fijn, zo'n onderbrekerij, zo'n leutig bakje, keuring, smakelijk geserveerd. Wij zien om half tien al verlangend uit naar Witt Wijn met 'n „Kook en zopie“ (kook zelf verzorgen). En gaan fit weer aan de slag!

DONT' RUN, WALK

Ja, zo staat het in de montage-afdeling van een van Amerika's grootste radiofabrieken, de Philco.

Hoi niet, loop gewoon! Wat winnen wij er eigenlijk mee? Luister.

Maandagavond hebben wij twee meisjes van de afdeling wikkel aangewezen. Eén zou proberen om, ten koste van alles, met verwaarlozing van elke vorm van beleefdheid, zo spoedig mogelijk op de Maanweg te komen.

De ander moest het rustig aan doen. Wel, kort, „Fanny“ Thielens won het 1,2 Minuut vóór de kalme Lente was ze er uit, buiten adem, nagejourd door velen, blauwe plekken overal en..... toen moest ze zich daar nog behoorlijk kleden.

„Nooit meer“, luidde de verzuchting. Stel je voor: één stofzuiger van een stelling gelopen — kosten f 120.—.

Eén gulden per honderdste minuut. Zesduizend gulden per uur, al zijn ze dan gedevalueerd. Mens, wat een salaris zou dat zijn.

Zie je, daarom vallen er vandaag of morgen klappen. Haast U langzaam!

Glas in kleur

Door bijzondere omstandigheden zal de eerstvolgende personeelsavond niet op Woensdag plaats hebben, maar op Vrijdag 2 December te 20.00 uur.

Numer 202

het V.D.H.-tje

26 Nov. 1949

WEKELUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWELFABRIEK N.V.

Hij kende ERRES al twintig jaar

De heer A. Cronheim, directeur van het VERKOOPKANTOOR VAN DER HEEM N.V., heeft enige tijd geleden een bezoek gebracht aan Spanje en Portugal. Bij een bezoek aan een der grootste technische importeurs maakte hij kennis met een Nederlander, die daar een leidende functie bekleedde. Deze Nederlander kende VDH heel goed, want hij was (20 jaar geleden) in de Joan Maetsuyckerstraat al op ons laboratorium geweest „en“, zei hij, „ik heb sindsdien de groei van VDH altijd met bewondering gadeslagen.“

Het artikel, dat de Spanjaard overigens het meeste interesseert, is de Solex, die daar ook al befaamd is.

Ten tijde van hr Cronheim's bezoek was er ten gevolge van de droogte groot gebrek aan elektriciteit. In Catalonië lagen vele fabrieken stil, in het hotel werkte de lift niet (lopen naar de 5e verdieping) en men moest zich bij kaarslicht scheren.

Niederland heeft in Spanje en Portugal een goede naam, die voornamelijk op drie peilers steunt: Philips de KLM, en de Stiel

zij zijn de dragers van onze nationale goederen en het doet ons goed te constateren hoe zeer deze ondernemingen op de voorgrond treden.

Om de KLM, als voorbeeld te nemen: bij geen enkele andere luchtvaartonderneming (uitgezonderd de Swissair) wordt zo'n voortreffelijke service gegeven. Wie veel in het buitenland komt ondervindt heel sterk dat de goede naam, die ons land daar geniet in hoge mate te danken is aan onze nationale luchtvaartmaatschappij en daarom van deze plaats een eresaluut aan de maatschappij, die onze vlag zo hoog houdt: de KLM!

WERKLEDING

Dank zij de opheffing van de textieldistributie zit de afdeling sociale zaken wat ruimer in de werkkleding. (Overalls, bruine ofjassen, werkbroeken, witte damesjassen). Werkkleding wordt echter in het velvoldig alleen verstrekt in de pauzes.

Gecombineerde vergadering DIRECTIE/KERNEN

Op 27 October 11. is door de directie vergaderd met de kernen Maanweg, de Kroon en Utrecht. Er kwamen alleen punten aan de orde, die voor alle drie fabrieken van belang waren.

Gehuwde werknemers.

Op ongewenste gevallen zal door ald. Personeelszaken worden toegezien. In het algemeen zullen deze werknemers dus van de wettelijke voorzieningen ingeval van zwangerschap gebruik kunnen maken.

Verkoop RijwielSolex aan personeel.

Ten aanzien van de verkoop van Solex aan personeel heeft de directie een regeling in studie, die beoogt door het laten rijden op Solex voor het bedrijf service-ervaring op te doen.

Overwerkvergoeding

Vóór Januari wordt hierover beslist. In principe wordt aan maand- en weekloners geen vergoeding voor overwerk gegeven. Tegenover de voordelen, die men als week- of maandloners geniet (bijvoorbeeld bij extra verlof) staat de verplichting zijn taak af te maken, ook al is hiervoor overwerk noodzakelijk. Overwerk wordt in de hand gewerkt, het dient zoveel mogelijk beperkt te blijven. Dit geldt uiteraard niet voor speciale opdrachten. Inschakeling in de metaalnijverheid Utrecht is geen aparte fabriek doch onderdeel van VDH.



deel van VDH te den Haag. Het probleem raakt dan VDH in zijn geheel. Het college van Rijksbestuurders beschouwt VDH echter niet als een metaalindustrie, Utrecht is het dus ook niet.

Classificatie urloners

Er is geen enkel bezwaar tegen, dat een urlonier weet hoe hij geclassificeerd is en welke promotiekansen een bepaalde klasse biedt. Men kan hierover worden voorgelicht door zijn afdelingschef.

Vergaderingen van de classificatie-commissie kunnen door een vertegenwoordiger van de kern worden bijgewoond. In den Haag is dit reeds het geval.

De hr J. v. d. Heem acht het wenselijk, dat de heer Melis het principe van de classificatie voor de belanghebbenden nog eens uiteenzet.

Contact met andere kernen

Extern contact acht de hr J. v. d. Heem niet juist. De taak van de kern ligt in het bedrijf. Extern contact is de taak van de vakorganisaties.

Prijs brandhout

Bij de Kroon moest men meer betalen dan aan de Maanweg. Een bevestigende oplossing is gevonden, doordat het personeel van de Kroon nu ook aan de Maanweg brandhout kan halen voor 10 cent per zak.

15 % vraagstuk

Dit heeft betrekking op een vergoeding voor overwerk aan mensen, die werken op uurloon + vaste toelag en het probleem, dat wordt veroorzaakt door het verschil tussen de 15 % toelag en de veelal hogere premie van op tarief werkende urloners.

Gevraagd wordt voor het eerste geval de toelag voor overwerk ook te betalen voor de 15 % vaste toelag en voor het tweede geval de mogelijkheid van een hogere classificatie te overwegen. Zal worden bezien.

Voorlichting personeel

Het VDH-tje schiet te kort in zijn voorlichtende taak. Men is niet voldoende van regels en gewoonten in het bedrijf op de hoogte. De kern zal de redactie injecteren met artikelen en ideeën.

Muziek onder werktijd

Een onderzoek is gaande.

Inleentiden

Verpleegster Utrecht

Mel. Solle, de sociale werkster aldaar is gediplomeerd verpleegster, doch werd niet of te laat gewaarschuwd, dat men een verpleegster nodig had.

Verder zijn er EHBO'ers; de directie is bereid de opleiding van EHBO'ers te steunen.



Enige tijd geleden konden wij in dit blad melding maken van het succes, dat Javastaal-Stokvis boekte op de eerste na-oorlogse jaarmarkt te Soerabaja. Hierbij een plaatje van de succes-stand.

